

СОГЛАСОВАНО
на заседании Педагогического совета школы
Протокол № 1 от «31» 08. 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МКОУ СОШ с.п. Аушигер
И.В. Боряева

План мероприятий (дорожная карта)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся МКОУ СОШ с.п. Аушигер,
в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся МКОУ СОШ с.п. Аушигер, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Черекского муниципального района на 2023 – 2021 учебный год (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.2.	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества	до 30.08.2023	Л.Д. Бадзова Ю.К. Бербекова	Приказ ОО
1.3.	Определение лица, ответственного за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в МКОУ СОШ с.п. Аушигер (далее - лицо, ответственное за внедрение ЦМН в школе)	до 30.08.2023	Л.Д. Бадзова	Приказ ОО
1.6.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МКОУ СОШ с.п. Аушигер (далее - куратор внедрения ЦМН)	до 03.08.2023	Л.Д. Бадзова	Приказ ОО
1.7.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества МКОУ СОШ с.п. Аушигер	до 30.08..2023	Л.Д. Бадзова	Дорожная карта
1.8.	Разработка положения о наставничестве в МКОУ СОШ с.п. Аушигер	до 30.08..2023	Л.Д. Бадзова	Положения о наставничестве
1.9.	Согласование дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества МКОУ СОШ с.п. Аушигер	до 15.09.2023г.	Л.Д. Бадзова	Согласование (в рамках компетенции)
1.10.	Утверждение дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества МКОУ СОШ с.п. Аушигер	до 30.08.2023	Л.Д. Бадзова	Приказ ОО - основание для внедрения ЦМН на уровне образовательных организаций

1.11	<p>Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении ЦМН на уровне школы, включающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; <p>- утверждение положения о наставничестве и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации.</p>	до 30.08.2023	Л.Д. Бадзова Ю.К. Бербекова	Приказы ОО
1.12.	<p>Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145</p>	до 30.08.2023	Л.Д. Бадзова	Методические рекомендации, Распорядительные акты
1.15.	<p>Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения</p>	до 30.08.2023	Л.Д. Бадзова Ю.К. Бербекова	Распорядительные акты

	родителей).			
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Информирование участников образовательных отношений о внедрении целевой модели наставничества	до 15.10. ежегодно (в период с 2023 по 2024 г.г.)	Л.Д. Бадзова	Информация на сайте школы
2.3	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 30.08. ежегодно (в период с 2023 по 2024 г.г.)	Л.Д. Бадзова	Перечень партнерских организаций
2.4	Формирование баз наставников на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Л.Д. Бадзова Ю.К. Бербекова	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: <ul style="list-style-type: none"> - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций;
2.5	Формирование баз программ наставничества на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Л.Д. Бадзова Ю.К. Бербекова	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.6	Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 30.08. ежегодно (в период с 2023 по 2024 г.г.)	Л.Д. Бадзова Ю.К. Бербекова	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.8	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН	Л.Д. Бадзова Ю.К. Бербекова	Информационная кампания
	Популяризация ЦМН через, муниципальные СМИ, информационные ресурсы	в течение всего периода реализации	Л.Д. Бадзова Ю.К. Бербекова	Наполнение информационных ресурсов

	сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	ЦМН		актуальной информацией с применением единого брендинга
3	Внедрение целевой модели наставничества в МКОУ СОШ с.п. Аушигер			
3.1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	август 2023 г	Л.Д. Бадзова	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры
3.2	Формирование базы наставляемых в 2023 - 2021 учебном году	с 1 по 15 сентября ежегодно (в период с 2023 по 2024 г.г.)	Л.Д. Бадзова Ю.К. Бербекова	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3	Формирование базы наставников для реализации ЦМН (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	с 16 по 30 сентября ежегодно (в период с 2023 по 2024 г.г.)	Л.Д. Бадзова Ю.К. Бербекова	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.4	Обучение наставников	по отдельному графику	Л.Д. Бадзова Ю.К. Бербекова	
3.5	Формирование наставнических пар или групп	до 30 октября ежегодно (в период с 2023 по 2024 г.г.)	Л.Д. Бадзова Ю.К. Бербекова	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.6	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Л.Д. Бадзова Ю.К. Бербекова	Реализация программ наставничества
3.7	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии;	в соответствии со сроками реализации программ	Л.Д. Бадзова Ю.К. Бербекова	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и

	- проведение открытого публичного мероприятия.	наставничества или май 2021 г.		наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	в течение всего периода внедрения ЦМН	Л.Д. Бадзова	Утвержден комплекс тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	в течение всего периода внедрения ЦМН	Л.Д. Бадзова	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	Л.Д. Бадзова	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.4	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	в течение всего периода внедрения ЦМН	Л.Д. Бадзова Ю.К. Бербекова	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	в течение всего периода внедрения ЦМН	Л.Д. Бадзова	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Л.Д. Бадзова А.А. Бербекова	Внесены данные в формы ФСН
5.3	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Декабрь, июнь в период с 2023 по 2024 г.г.	Л.Д. Бадзова Ю.К. Бербекова	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц

5.4	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе	Декабрь, июнь в период с 2023 по 2024 г.г.	Л.Д. Бадзова	Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН
5.5	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
5.6	Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь, июнь в период с 2023 по 2024 г.г.	Л.Д. Бадзова Ю.К. Бербекова	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5.7	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Декабрь, июнь в период с 2023 по 2024 г.г.	Л.Д. Бадзова Ю.К. Бербекова	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
6.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
6.1.1	на уровне школы: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	В течение всего периода внедрения ЦМН	Л.Д. Бадзова	
6.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
6.2.1	На уровне школы	В течение всего периода внедрения ЦМН	Л.Д. Бадзова	Обеспечение условий реализации ЦМН

**Планируемые результаты (показатели эффективности)
внедрения целевой модели наставничества в МКОУ СОШ с.п. Аушигер с 2023 г. по 2027 г.**

№ п/п	Наименование показателя	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	2	3	4	5	6	7
1	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 18 лет, обучающихся МКОУ СОШ с.п. Аушигер, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 18 лет, обучающихся МКОУ СОШ с.п. Аушигер)</i>	10	20	35	45	50
2	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся МКОУ СОШ с.п. Аушигер, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся МКОУ СОШ с.п. Аушигер)</i>	2	4	6	8	10
3	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в МКОУ СОШ с.п. Аушигер, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	100	100	100	100	100

	<i>(отношение количества учителей - молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей - молодых специалистов, работающих в МКОУ СОШ с.п. Аушигер)</i>					
5	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МКОУ СОШ с.п. Аушигер)</i>	50	55	60	70	85
6	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в МКОУ СОШ с.п. Аушигер))</i>	50	55	60	70	85